



Suan Sunandha Rajabhat University

GRADUATE SCHOOL

Suan Sunandha Rajabhat University



**กรอบภาระงาน
และกรอบอัตรากำลัง
ประจำปีงบประมาณ 2559-2562
บัณฑิตวิทยาลัย**



สารอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2560 - 2564 ให้เป็นมหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม (Smart Archetype University of the Society) โดยมุ่งมั่นปฏิรูป 4 ระบบ ได้แก่ ปฏิรูปกฎหมาย , ปฏิรูประบบการบริหารงบประมาณ การเงิน และพัสดุ , ปฏิรูปหลักสูตร และปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะเรื่องการปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคลเป็นหัวใจสำคัญ ในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างเป็นระบบ สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติงานกับบุคลากร ด้านคุณภาพชั้นนำ มุ่งที่จะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏอันดับ 1 มหาวิทยาลัยอันดับ 15 ของประเทศ มหาวิทยาลัยอันดับ 150 ของเอเชีย

จากเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ดังกล่าวมาข้างต้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนโครงสร้างให้มีความเหมาะสม เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะโครงสร้างการบริหารของหน่วยงาน รวมถึงโครงสร้างภาระงาน พร้อมทั้งกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน และการวางแผนทำความเข้าใจในตำแหน่งงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ในนามของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ขอขอบคุณ ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมผลักดันให้การปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคลสำเร็จ ลุล่วงตามเป้าประสงค์ที่วางไว้ และหวังว่าทุกท่านจะร่วมกันผนึกกำลังในการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ สืบไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกียรติชัย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

สารคดี

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามโครงสร้างภายในของมหาวิทยาลัย ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษาและตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นบุคลากรที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสนองตอบพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้สามารถทัดเทียมกับหน่วยงานอื่นและสามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ได้อย่างภาคภูมิ

มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปฏิรูปการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคล มีหน้าที่กำหนดโครงสร้างตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ทำการวิเคราะห์ภาระงานเพื่อกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับพันธกิจ และกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน ทำให้เกิดความชัดเจน และมีความเสมอภาคในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกหน่วยงานและเป็นมาตรฐานในการจัดทำกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานต่อไปในอนาคต

บัณฑิตวิทยาลัยมีการทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในตามนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้มีส่วนร่วมในการกำหนดขอบข่ายงานในแต่ละตำแหน่งและร่วมกันกำหนดรายละเอียดต่าง ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลประกอบการจัดทำกรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติจริง ทั้งนี้บัณฑิตวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลที่ได้จะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำกรอบโครงสร้างของหน่วยงานและใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำกรอบอัตรากำลังในระดับมหาวิทยาลัยได้ต่อไป



รองศาสตราจารย์ ดร.ธนสุวิทย์ ทับหิรัญรักษ์
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย