



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คำนำ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้จัดทำแผนพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ 2558 และ
แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ
2558-2561 เพื่อใช้เป็นแผนกำกับทิศทางการพัฒนาบุคลากรของบัณฑิตวิทยาลัย ในกรอบระยะเวลา 4 ปี
ซึ่งการจัดทำแผนดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ราชภัฏสวนสุนันทา ตามยุทธศาสตร์และกล
ยุทธ์ของบัณฑิตวิทยาลัยให้สอดคล้องและตอบสนองกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา รวมทั้งนโยบาย ของผู้บริหารที่มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาสมรรถนะของ
บุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เป็นผู้นำทางวิชาการและการวิจัย และจากการวิเคราะห์สถานการณ์ของ
มหาวิทยาลัยในปัจจุบันซึ่งแผนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหารหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	2
สารบัญ.....	3
นโยบายการพัฒนาบุคลากร.....	4
ส่วนที่ ๑ บริบทหน่วยงาน	
ความเป็นมา.....	5
วิสัยทัศน์.....	6
ค่านิยมองค์กร.....	6
วัฒนธรรมองค์กร.....	6
พันธกิจ.....	6
อัตลักษณ์.....	7
เอกลักษณ์.....	7
แผนยุทธศาสตร์ของบัณฑิตวิทยาลัย.....	8
โครงสร้างองค์กร.....	9
โครงสร้างการบริหาร.....	10
ข้อมูลบุคลากร.....	11
ส่วนที่ ๒ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	
แผนพัฒนาบุคลากร.....	16
บุคลากรที่กำลังศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น.....	18
ภาคผนวก	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร	19

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เน้นแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารบุคคลของสำนักงาน ก.พ. โดยสาระสำคัญประกอบด้วย ที่มาและแนวทางการพัฒนาบุคลากร วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนงานโครงการ / กิจกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายโครงการ และผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ โดยแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะเป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่มีส่วนร่วมผลักดันให้การดำเนินงานภายใต้ภารกิจและโครงการต่าง ๆ บรรลุเป้าประสงค์ มุ่งสู่วิสัยทัศน์ ที่กำหนดร่วมกันได้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีความคาดหวังให้แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้เป็นเครื่องมือช่วยให้บุคลากรที่สังกัดฝ่ายงานต่าง ๆ ของบัณฑิตวิทยาลัยสามารถพัฒนาศักยภาพไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้และพร้อมที่จะขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยฯ ไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.ธนสุวิทย์ ทับทิมรักรักษ์

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑ บริบทหน่วยงาน

ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน

ในปี พ.ศ.2542 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งในขณะนั้นยังเป็นสถาบันราชภัฏสวนสุนันทา ได้ตั้งโครงการบัณฑิตศึกษาขึ้น โดยมีสายงานขึ้นตรงต่อรองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ มีชื่อเรียกหน่วยงานภายในว่า “บัณฑิตวิทยาลัย” มีฐานะเทียบเท่าคณะ กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเพื่อทำหน้าที่จัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ปริญญาโทบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง และปริญญาดุษฎีบัณฑิตในสาขาวิชาต่าง ๆ และหลักสูตรแรกที่เปิดสอนคือ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการคุณภาพ

ต่อมาในปี พ.ศ.2547 สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา ได้เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ตามการประกาศใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา พ.ศ. 2547 เมื่อเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2548 บัณฑิตวิทยาลัยได้รับการจัดตั้งให้เป็นหน่วยงานตามโครงสร้างภายในของมหาวิทยาลัย ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ที่มีการบริหารงานบุคคลและงานบริหารวิชาการของตนเอง โดยมีหน้าที่กำกับมาตรฐานและประสานงานการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยการจัดตั้งและการดำเนินงานจัดการศึกษาระดับบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2548 เป็นบัณฑิตวิทยาลัยแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และให้ใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “The Graduate School Suansunandha Rajabhat University”

ซึ่งในปัจจุบันบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นศูนย์กลางในการประสานและกำกับดูแลควบคุมมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะสาขา ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในการพัฒนาประเทศ มีวิสัยทัศน์ คือ “ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาอย่างมีคุณภาพ และได้มาตรฐานระดับชาติพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก ” และมีพันธกิจ 4 ประการ ได้แก่ 1) ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนการสอน งานวิจัย และพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนภายใต้การกำกับมาตรฐานวิชาการ 2) พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้มีสังคมคุณภาพ องค์ความรู้ และทักษะสู่ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก 3) ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างคุณค่าแก่สังคม และบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ชุมชนท้องถิ่น 4) ส่งเสริมสนับสนุนบริการวิชาการต่อชุมชนและสังคมสอดรับกระแสโลกาภิวัตน์และประชาคมอาเซียน ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาในด้านต่าง ๆ เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณภาพและมีศักยภาพในการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ต่อไป

ในปีการศึกษา 2557 บัณฑิตวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งปริญญาโทและปริญญาเอก รวมทั้งสิ้นจำนวน 17 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
2. หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
3. หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิชาชีพครู
4. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
5. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการฟุตบอลอาชีพ
6. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานิติวิทยาศาสตร์
7. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี
8. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์
9. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการบริการสุขภาพ
10. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะการแสดง
11. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์
12. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์
13. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาและจริยศาสตร์
14. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา
15. หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ
16. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานิติวิทยาศาสตร์
17. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์

วิสัยทัศน์ (Vision)

ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาอย่างมีคุณภาพ และได้มาตรฐานระดับชาติ พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ คู่คุณธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และรองรับการพัฒนาประเทศ

วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย โดยการแสดงความเคารพผู้อาวุโสและการทักทาย

พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนการสอน งานวิจัย และพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนภายใต้การกำกับมาตรฐานวิชาการ
2. พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้มีสังคมคุณภาพ องค์ความรู้ และทักษะสู่ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

3. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างคุณค่าแก่สังคม และบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ชุมชนท้องถิ่น
4. ส่งเสริมสนับสนุนบริการวิชาการต่อชุมชนและสังคมสอดรับกระแสโลกาภิวัตน์และประชาคมอาเซียน

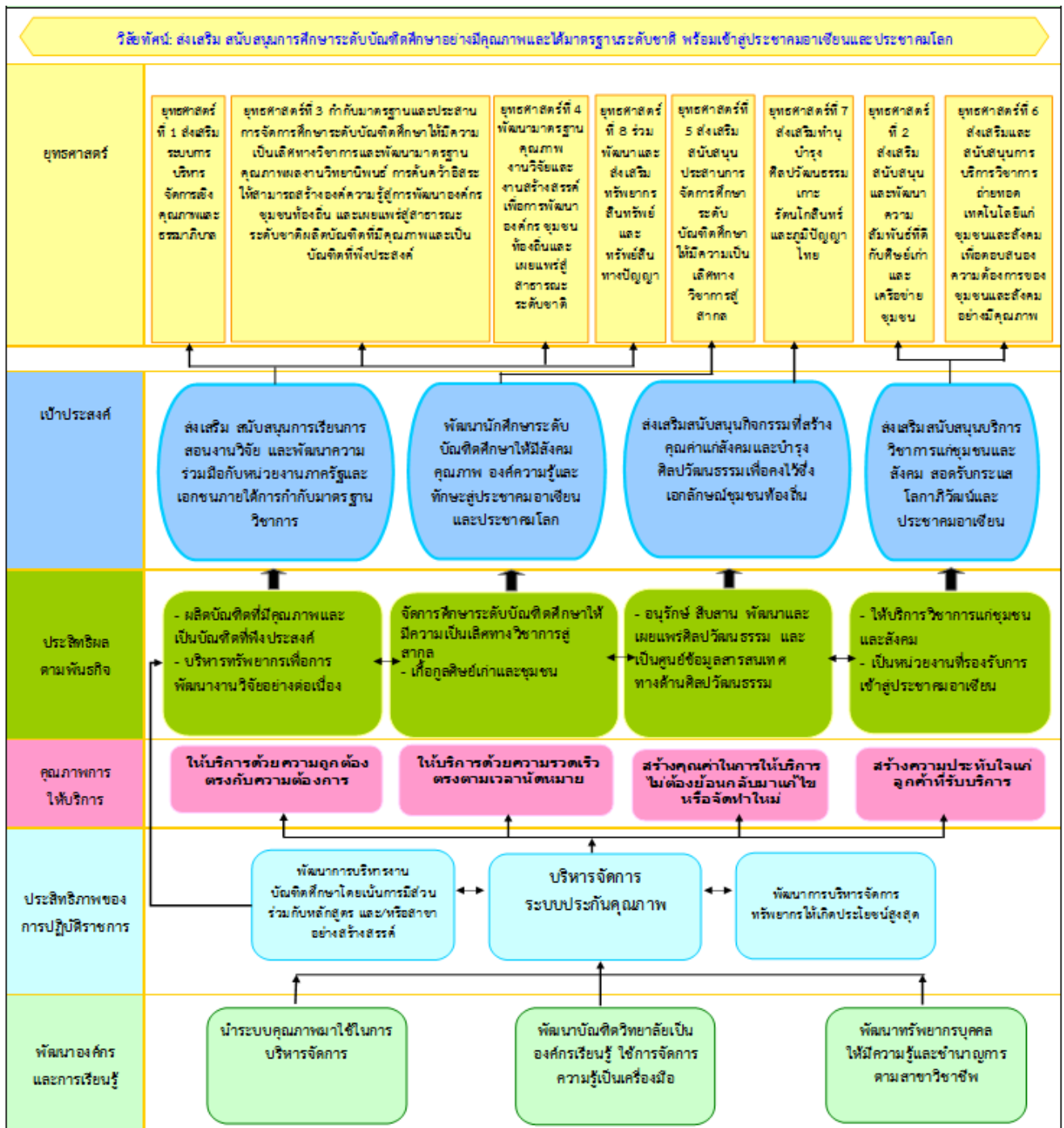
อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนัฒนาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

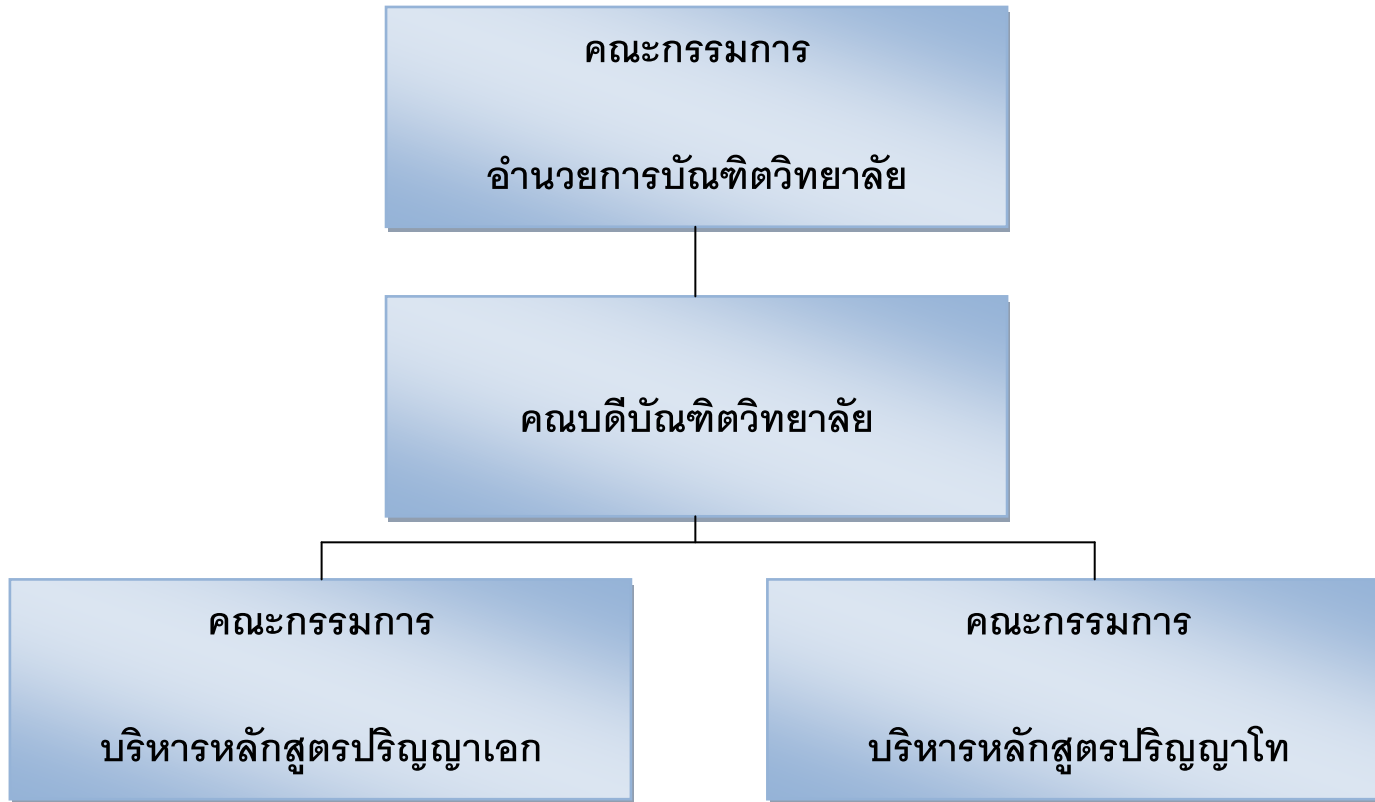
เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

แผนยุทธศาสตร์ของบัณฑิตวิทยาลัย ปี 2558 – 2562 (Strategic Map)

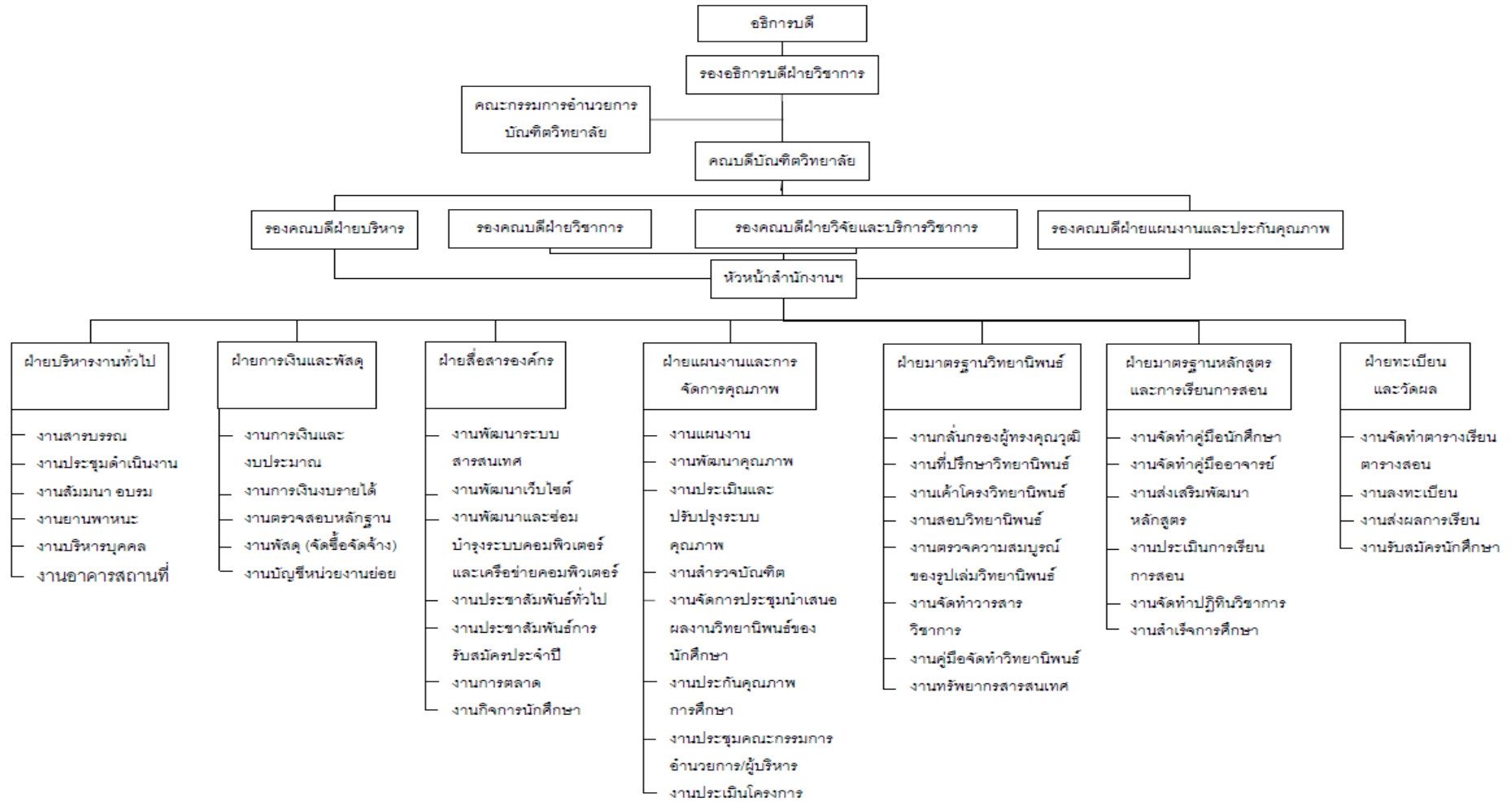


โครงสร้างองค์กร



โครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหารงานบัณฑิตวิทยาลัย



ข้อมูลบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย

บุคลากรสายวิชาการ (20 ราย)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	คุณวุฒิ ทางการศึกษา	ข้าราชการ	พจน.ม.ประจำ	พจน.ม.ชั่วคราว
สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา (ปร.ด.)						
1	ดร.สุดาวรรณ สมใจ	-	ปริญญาเอก			/
2	ดร.นันทิชา หาสุนทรี่	-	ปริญญาเอก			/
3	ดร.นพดล บุรณนัญญ์	-	ปริญญาเอก			/
4	ดร.พลอมร ธรรมประทีป	-	ปริญญาเอก			/
5	ดร.ศรีปริญญา ฐประจ่าง	-	ปริญญาเอก			/
6	ดร.รัชฎา พองธนกิจ	-	ปริญญาเอก			/
สาขาวิชาภาษาศาสตร์ (ปร.ด.)						
7	ศ.ดร.อัจฉรา วงศ์โสธร	ศาสตราจารย์	ปริญญาเอก			/
8	รศ.ดร.บุญเรือง ชื่นสุวิมล	รองศาสตราจารย์	ปริญญาเอก			/
9	ผศ.ดร.เคิร์ก เพอร์สัน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก			/
(จ้างด้วยเงินแผ่นดิน)						
สาขาวิชานิติวิทยาศาสตร์ (ปร.ด.) (วท.ม.)						
10	ผศ.(พิเศษ)พล.ต.ท.ดร.ณรงค์ กุลนิเทศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ)	ปริญญาเอก			/

บุคลากรสายวิชาการ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	คุณวุฒิ ทางการศึกษา	ข้าราชการ	พนง.ม.ประจำ	พนง.ม.ชั่วคราว
สาขาวิชาปรัชญาและจริยศาสตร์ (ปร.ด.)						
11	ศ.กิริติ บุญเจือ	ศาสตราจารย์	ปริญญาโท			/
12	ศ.เสฐียรพงษ์ วรรณปก	ศาสตราจารย์	ปริญญาโท			/
13	ศ.อดิศักดิ์ ทองบุญ	ศาสตราจารย์	ปริญญาโท			/
14	ดร.วิบูลย์ แสงกาญจนวนิช	-	ปริญญาเอก			/
15	ดร.วิเศษ แสงกาญจนวนิช	-	ปริญญาเอก			/
อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย						
16	ผศ.ดร.วรวิทย์ จินดาพล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก			/
17	ผศ.ดร.สุนธ์ เครือน้ำคำ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก			
18	ดร.ชื่นอารมณ์ จันทิมาชัยอมร	-	ปริญญาเอก			
19	ดร.อัศศกิตต์ ศรีศิลป์โสภณ	-	ปริญญาเอก			
20	ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์	-	ปริญญาเอก			

ข้อมูล ณ วันที่ 31 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2558

ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (จำนวน 35 ราย)

(พนักงานมหาวิทยาลัย)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ ทางการศึกษา	ตำแหน่ง	พจน.ม.ประจำ	พจน.ม.ชั่วคราว
1	นางสาวกนิษฐา กฤตภคะ	ปริญญาโท	(หัวหน้าสำนักงาน) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	/	
2	นางสาวณิชกานต์ เพชรปานกัน	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	/	
3	นางสาวเกษรา ตรีไพชยนต์ศักดิ์	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	/	
4	นางสาวอุไรรัตน์ สิ้นสมบุญ	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	/	
5	นายธวัชภูมิพิสิฐ ภัทรดาภา	ปริญญาโท	นักวิชาการการเงินและบัญชี	/	
6	นางสาวสุวรรณี ปุญศิริ	ปริญญาตรี	นักวิชาการศึกษา		/
7	นางสาววิศิษฐา จินดาลัทธ	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
8	นางสาววิจรอง ทำโย	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
9	นางสาวเพ็ญพักตร์ สว่าง	อนุปริญญา (ปวส.)	เจ้าหน้าที่ธุรการ		/
10	นางสาวปวีณา ศรีบุญเรือง	ปริญญาตรี	นักวิชาการการเงินและบัญชี		/
11	นายวรพงษ์ ท่าขุน	ปริญญาตรี	นักวิชาการศึกษา		/
12	นางสาวอณิธิตา ยมสาร	ปริญญาตรี	นักวิชาการศึกษา		/
13	นางสาวนฤมล ตีระพัฒนเกียรติ	ปริญญาโท	นักวิชาการศึกษา		/
14	นางสาวเบญจวรรณ ยศระवास	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
15	นางสาววิมลภักดิ์ เสืออุดมพันธ์	ปริญญาโท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ ทางการศึกษา	ตำแหน่ง	พนง.ม.ประจำ	พนง.ม.ชั่วคราว
16	นายพลกฤษณ์ ชิดชอบ	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
17	นางสาวณัฐกฤตา ทองขัด	ปริญญาตรี	นักวิชาการศึกษา		/
18	นางสาวปิยะกาญจน์ แก้วโก	ปริญญาโท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
19	นายกฤษฎา กมลสาร	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
20	นางสาวนำฝน พรานงูเหลือม	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
21	นางสาวจิรวดี หาญฤทธา	ปริญญาโท	นักวิชาการศึกษา		/
22	นางพรรณนลิน สัชฌุกร	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
23	นางรุ่งเพชร ว่องเจริญพร	ปริญญาโท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
24	นางสาวตรีนิช นุ่มสีหมอก	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
25	นางสาววาสนา เพ็ชระ	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
26	นางสาวกาญจนา วัฒนาศิริกุลชัย	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
27	นางสาวสุวรรณี กิระหัส	อนุปริญญา (ปวส.)	เจ้าหน้าที่ธุรการ		/
28	นางสาวกุลนิทวารรณ คำคำ	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
29	นางชุตินา มิ่งขวัญสกุล	ปริญญาตรี	นักวิชาการศึกษา		/
30	นางสาวปราณี ชื่นตา	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/
31	นางสาวเอื้ออารี เวฬุวนารักษ์	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/

(พนักงานราชการ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ ทางการศึกษา	ตำแหน่ง
32	นายวรเทพ นาควงศ์	ปริญญาโท	นักวิชาการการเงินและบัญชี
33	นางสาวบุญญาดา พาหาสิงห์	ปริญญาโท	นักวิชาการศึกษา

(พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราว)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ ทางการศึกษา	ตำแหน่ง
34	นางสาวพัชรินทร์ ลายเมฆ	ประถมศึกษาปีที่ 6	คนงาน
35	นางยุพา ม่วงงาม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงาน

ข้อมูลบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ

(ไม่มี)

ข้อมูล ณ วันที่ 31 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2558

ส่วนที่ ๒

แผนพัฒนาบุคลากร บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเขียนบทความวิจัยและบทความวิชาการ	คณาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	บุคลากรมีศักยภาพที่สูงขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ฝ่ายวิชาการ		ต.ค. 57-ก.ย 58
2	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติราชการและศึกษาดูงานในองค์กรรวมด้านการบริหารจัดการศึกษา	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการคณาจารย์และบุคลากร ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีศักยภาพที่สูงขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		ต.ค. 57-ก.ย 58
3	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	โครงการกีฬาสามสัมพันธ์บุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย	1.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ 2.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดี-ดีมาก	บุคลากรมีศักยภาพที่สูงขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		ต.ค. 57-ก.ย 58
4	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมรองรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗”	คณาจารย์ บุคลากรของบัณฑิตวิทยาลัยที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีศักยภาพที่สูงขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ		ต.ค. 57-ก.ย 58

5	ยุทธศาสตร์ที่ ๗	โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย “มารยาทงามตามวิถีชาววัง”	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรมีศักยภาพ ที่สูงขึ้นและมี คุณภาพชีวิตที่ดี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป		ต.ค. 57-ก.ย 58
6	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากร บุคคล	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรมีศักยภาพ ที่สูงขึ้นและมี คุณภาพชีวิตที่ดี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป		ต.ค. 57-ก.ย 58

